

RECRUTEMENT RESPONSABLE DE SITE (H/F) SITE SALAISE SUR SANNE

Keolis est un des leaders mondiaux de la mobilité partagée et le partenaire privilégié des Autorités Organisatrices de Mobilité. Ensemble, nous co-construisons des solutions de transport en commun sûres, performantes et durables qui renforcent l'attractivité des territoires.

En 2023, le Groupe a connu une croissance significative avec un chiffre d'affaires de 7 milliards d'euros. Présent dans 13 pays, nos 68 100 collaborateurs œuvrent chaque jour à la proposition d'une alternative crédible à la voiture individuelle et ainsi à l'accélération de la transition écologique.

Notre ambition est d'imaginer et de déployer des mobilités sûres et durables, au service de chaque territoire, pour une meilleure qualité de vie de tous et de chacun.

Contexte :

La Société KEOLIS PORTE DU DAUPHINE, filiale du groupe KEOLIS, a pour activité principale l'exploitation de lignes de transports de voyageurs interurbains. Avec plus de 150 salariés, l'entreprise exploite ses lignes régulières et scolaires dans la Drôme, l'Ardèche et l'Isère.

Sous la responsabilité de la Responsable d'Exploitation, vous aurez en charge la gestion du dépôt de Salaise-Sur-Sanne (environ 25 collaborateurs).

Vos Missions :

En matière d'optimisation de l'Exploitation :

- Participer à la construction du planning des conducteurs placés sous votre responsabilité et des véhicules sur la base d'une trame préalablement construite, en intégrant les billets collectifs et les services occasionnels et en veillant au respect de la législation sociale du transport, particulièrement en matière de temps de travail et de repos.
- Participer à la gestion des ordres de travail (saisie des ordres de travail, valorisation des billets collectifs, des décomptes et à la préparation des éléments de paie...).
- Assurer le suivi des tableaux de bord (suivi des validités des permis, FCO, visites médicales...) et du matériel (téléphone, tenue...).
- Superviser les recettes conducteurs (dotations, remises...).
- Assurer le suivi du parc de véhicule (suivis des accidents, de la propreté, optimisation des affectations en fonction des contraintes imposées par l'autorité organisatrice).
- Assurer les astreintes du lundi au lundi de la semaine suivante, selon un roulement (environ 1 astreinte / 6 semaines).

En matière de gestion du personnel :

- Encadrer et animer l'ensemble du personnel placé sous votre responsabilité, participer au recrutement et à l'intégration, entretien annuel, suivi de la collaboration contractuelle,
- Remonter au service RH toute information relative à la gestion du personnel (absence, retard, fautes professionnelles, évènement remarquable, qualité de service...),
- Informer le personnel de la vie de la filiale et de l'évolution de l'activité transports de voyageurs et plus globalement relayer l'information de l'entreprise et du groupe,
- Veiller au développement d'un bon climat social dans la filiale en favorisant la présence terrain,
- Suivre les indicateurs de performance : kilomètres, sinistralité, consommation de gasoil, absentéisme, données chronotachygraphes

En matière commerciale :

- Contribuer aux bonnes relations tissées avec l'autorité organisatrice.
- Participer aux réponses faites aux réclamations des clients,
- Contribuer au développement des activités de réemploi et d'occasionnel sur son périmètre,
- Participer au déploiement de la démarche Qualité : affichages aux arrêts, état des véhicules, contrôles en service, etc.

Cette énumération n'est toutefois pas exhaustive, d'une manière générale, le collaborateur devra appliquer les consignes et directives de ses responsables hiérarchiques et les règles en vigueur au sein de l'entreprise.



Profil recherché :

De formation bac+2 à bac +5 de type logistique ou transport, vous disposez dans l'idéal d'une expérience réussie de 3 à 5 ans dans le secteur d'activité.

Formation idéalement dans le transport de voyageurs.

Première expérience à un poste similaire souhaitée.

Capacités d'anticipation et d'organisation.

Posséder le Permis D et FIMO serait un véritable +

Qualités essentielles pour la réussite de votre mission :

Sens du relationnel, organisation, capacité d'adaptation, force de persuasion, esprit d'initiative.

Capacités managériales, sens du service, esprit d'équipe.

Lieu de travail :

SALAISE SUR SANNE

Type de contrat :

CDI

Rémunération :

à partir de 30K€ selon profil et expérience, sur 13 mois + participation & intéressement et primes astreintes

Avantages :

RTT, mutuelle entreprise familiale prise en charge à 80% part employeur, primes cooptations de 700 €, avantages CSE (chèques cadeaux, chèques vacances, réductions billetteries voyages et loisirs...).

Statut :

Agent de maîtrise

Poste à pourvoir rapidement.

Envoyez votre candidature (CV + Lettre de motivation) par e-mail uniquement : recrutementdauphine@keolis.com

